

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Львівського національного університету ветеринарної
медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

На виконання Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки та реалізації антикорупційних програм юридичних осіб, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 22.09.2017 № 734, упродовж жовтня-грудня 2020 року комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького).

Наказом ректора ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького від 23.09.2020 № 154 затверджено склад комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми на 2020–2022 роки (далі – комісія), а наказом від 30.09.2020 № 168 – Положення про комісію.

Головою комісії є уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького.

До складу комісії входять 18 осіб, зокрема представники громадськості:

- Болкун Андрій Богданович – головний редактор інтернет-видання «Leopolis.News»;

- Винярска Алла Вікторівна – голова громадської організації «Комітет захисту Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького».

Для оцінювання корупційних ризиків використовувалася ідентифікація корупційних ризиків, яка була проведена шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Комісією затверджено перелік функцій/процесів ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького, для яких необхідно провести оцінку корупційних ризиків:

серед загальних: управління фінансами, кадрові рішення, господарсько-договірна діяльність, публічні закупівлі;

серед спеціалізованих: надання освітніх послуг, наукова діяльність, міжнародна співпраця, запобігання та виявлення корупції.

За результатами оцінювання корупційних ризиків у діяльності ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького, проведеного відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, комісією ідентифіковано корупційні ризики в діяльності

ЛьвДУВС, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків:

- опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (додаток 1);

- пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції
ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького**



Христина Кульгавець

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління фінансами			
1. Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік	Внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік не зумовлених потребою університету	Обмеженість бюджетних призначень та відповідно асигнувань університету. Подання документів з недостовірними обґрунтуваннями щодо необхідності внесення змін до розписів, які не підтверджуються відповідними детальними економічними розрахунками на підставі встановлених норм, нормативів, лімітів тощо, з урахуванням фактичного споживання	Неефективне використання бюджетних коштів. Порушення принципу ефективності та результативності використання бюджетних коштів
2. Кадрові рішення			
1. Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам або тих, які подали недостовірні відомості у	Обов'язок щодо проведення спеціальної перевірки в університеті передбачений лише на заміщення вакантних посад ректора та першого	Відсутність внутрішньої перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади, на які проведення спеціальної перевірки не є обов'язковим	Прийняття на роботу некваліфікованих працівників унаслідок відсутності обов'язку щодо проходження

зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	проректора, оскільки ці посади належать до посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків. Для решти кандидатів на посади законодавством не визначено спецперевірки стосовно таких осіб		спеціальної перевірки. Така ситуація може спричинити прийняття на посади осіб, які мають, зокрема, підроблені документи про освіту, або подали недостовірні відомості
2. Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників	Зацікавленість посадової чи іншої особи щодо прийняття на роботу близьких осіб. Неповідомлення посадової особи про конфлікт інтересів при прийнятті на роботу.	Невстановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за діяльністю конкурсної комісії в університеті.	Прийняття на посаду близьких посадовій особі осіб, у тому числі некваліфікованих працівників. Призначення на посаду осіб менш кваліфікованих у порівнянні з іншими кандидатами
3. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору	Особиста зацікавленість члена конкурсної комісії у результатах конкурсного відбору може призвести до необ'єктивного оцінювання кандидата на зайняття вакантної посади	Непроведення аналізу проєктів актів щодо створення, внесення змін до конкурсних комісій на предмет виникнення конфлікту інтересів в окремих працівників у разі їх включення до складу комісії	Прийняття на посаду близьких посадовій особі осіб, у тому числі некваліфікованих працівників. Призначення на посаду осіб менш кваліфікованих у порівнянні з іншими кандидатами
4. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб спричинятиме прийняттю	Відсутність у положенні ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького «Про порядок заміщення	Призначення на посаду осіб менш кваліфікованих у

впливу на прийняття нею рішень	членами конкурсної комісії упередженого рішення, що вплине на кінцевий результат	вакантних посад науково-педагогічних працівників» детальних норм, які регулюють проведення відбору, механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена комісії (іншої особи) у разі його виникнення	порівнянні з іншими кандидатами, що впливатиме надалі на якість роботи
3. Надання освітніх послуг			
1. Вплив на результати складання заліків (іспитів)	Можливість впливу з боку науково-педагогічних працівників на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги, шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з відповідями за обраним варіантом завдання тощо	Недобросовісність науково-педагогічних працівників	Вчинення порушення передбачає відповідальність (зокрема, кримінальну – зловживання владою або службовим становищем). Репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу
2. Ймовірність викладання лекційних годин асистентами кафедр	Можливість проведення лекційних занять науково-педагогічними працівниками на посадах асистентів кафедр без надання дозволу ректора університету	Ймовірність наявності конфлікту інтересів між керівництвом кафедри та науково-педагогічним працівником (домовленість)	Низький рівень викладання навчальних дисциплін недостатньо кваліфікованими та досвідченими науково-педагогічними працівниками. Репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти,

			закладу
3. Ймовірність керівництва кваліфікаційними роботами здобувачів вищої освіти асистентами кафедр	Ймовірність здійснення керівництва кваліфікаційними роботами науково-педагогічними працівниками на посадах асистентів кафедр	Ймовірність наявності конфлікту інтересів між керівництвом кафедри та науково-педагогічним працівником (домовленість)	Керівництво недостатньо кваліфікованими та досвідченими науково-педагогічними працівниками. Репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу
4. Можливість впливу завідувачів та професорів кафедр щодо проведення лекційних, лабораторних, семінарських, практичних занять на асистентів, старших викладачів, які не передбачені навчальним навантаженням	Використання службового становища посадовими особами з метою одержання переваг і вигоди нематеріального характеру	Недобросовісність завідувачів та професорів кафедр	Вчинення порушення передбачає відповідальність (зокрема, кримінальну – зловживання владою або службовим становищем)
5. Можливість впливу на складання вступного фахового випробування при вступі на бакалаврат на основі освітнього ступеня молодшого бакалавра, а також при вступі до магістратури на основі освітнього ступеня бакалавра, крім	Можливість впливу з боку екзаменаційної комісії на результати складання вступного фахового випробування шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з відповідями за обраним варіантом завдання тощо	Недобросовісність членів екзаменаційної комісії, інших посадових осіб	Вчинення порушення передбачає відповідальність (зокрема, кримінальну – зловживання владою або службовим становищем). Репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти,

спеціальностей, на які потрібно ЄФВВ та/або ЄВІ			закладу
6. Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення	Можливість зловживання зацікавленими особами при донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійсненні прийому заяв про участь у ньому	Відсутність належної процедури щодо поінформованості всіх здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та необґрунтовані відмови у прийомі заяв на участь у ньому чи їх умисна втрата	Вчинення порушення передбачає відповідальність; репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу
4. Наукова діяльність			
1. Імовірність корупційних діянь щодо захисту дисертацій, які містять текстові запозичення без посилання на джерело	Відсутність механізму перевірки дисертацій на наявність текстових запозичень без посилання на джерело, здобувачам присуджуються наукові ступені та видаються дипломи, у зв'язку з чим такі здобувані отримують доплату за відповідні ступені	Відсутність цілісної та системної бази академічних текстів, за допомогою якої можна буде перевіряти дисертації на предмет наявності текстових запозичень без посилання на джерело; низький рівень академічної доброчесності серед наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти	Надходження скарг від наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, чий наукові роботи використовуються без зазначення посилання на джерело. Репутаційні втрати, пов'язані з зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу
2. Ймовірність корупційних ризиків під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та	У процедурі конкурсного відбору проектів наукових досліджень та науково-технічних розробок, які фінансуються за рахунок	Недостатній рівень інформаційної відкритості щодо проведення конкурсного відбору та експертизи проектів; можливість корупційних	Репутаційні втрати серед наукової спільноти; настання визначеної законом відповідальності у

науково-технічних розробок через відсутність визначення умов, регламенту, процедури відповідальності експертів, а також через їх роботу на безоплатній основі	бюджетних кошті, існує ймовірність корупціогенних ризиків під час проведення експертизи проектів	ризиків під час проведення експертизи через відсутність визначення умов відповідальності експертів, а також через їх роботу на безоплатній основі; недоброчесність експертів, що залучаються до конкурсного відбору	випадку необ'єктивного та неналежного проведення конкурсного відбору проектів
5. Господарсько-договірна діяльність			
1. Ймовірність матеріально-технічних проблем в орендних відносинах	Корупційні ризики під час надання висновків щодо можливості оренди державного майна суб'єктам господарської діяльності	Недостатній контроль за строками розгляду звернень щодо оренди державного майна	Фінансові втрати (недоотримання державним бюджетом коштів від надання в оренду державного майна, неефективне використання державного майна); репутаційні втрати
2. Дискреційні повноваження (діяти на власний розсуд) щодо вибору недобросовісного контрагента який надає послуги низької якості; постачальників продукції за завищеними цінами	Ймовірність домовленостей між відповідальними посадовими особами закладу та конкретними господарючими суб'єктами щодо надання послуг чи виконання робіт	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб	Фінансові втрати при виборі постачальників продукції за завищеними цінами; зловживання службовим становищем
3. Вибір постачальника який матеріально стимулює до закупівель	Ймовірність домовленостей між посадовими особами закладу та конкретними господарючими	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб	Фінансові втрати при виборі постачальників продукції за завищеними

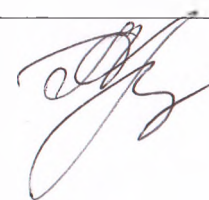
саме в нього	суб'єктами щодо надання послуг чи виконання робіт		цінами; зловживання службовим становищем
6. Публічні закупівлі			
1. Ймовірність упередженого розгляду установою (Замовником) тендерних пропозицій учасників	За результатами розгляду тендерних пропозицій учасників, які визначені електронною системою закупівель ProZorro найбільш економічно вигідними, Замовник відхилив їх та визначив переможцем торгів учасника, пропозиція якого також мала бути відхилена за аналогічне порушення та була найдорожчою	Недобросовісність окремих членів тендерного комітету Замовника, можливий приватний інтерес	Порушення законодавства у сфері закупівель. Неefективне використання коштів державного бюджету. Негативний вплив на імідж університету
2. Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини	Замовник уклав з конкретним постачальником окремі договори на закупівлю товарів і послуг на суми, що сукупно перевищують встановлені частиною першою статті 2 Закону України «Про публічні закупівлі» вартісні межі (200 тис. грн.). З метою уникнення перевищення вартісних меж у 200 тис. грн. Замовник визначив декілька предметів закупівель за різними кодами єдиного закупівельного словника, що за суттю та змістом не відповідають товару, який є	Недобросовісність окремих членів тендерного комітету Замовника, можливий приватний інтерес	Порушення законодавства у сфері закупівель. Неefективне використання коштів державного бюджету. Негативний вплив на імідж університету

	предметом договору.		
3. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель.	Незастосування принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі». Намагання уникнути процедуру, установлену законом порядку, публічних закупівель	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Прийняття рішення про проведення всіх закупівель (незалежно від суми) виключно через систему ProZorro
7. Міжнародна співпраця			
1. Можливий вплив на результати конкурсного відбору студентів для участі у міжнародному стажуванні	Можливий вплив зацікавленими особами при донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на участь у міжнародному стажуванні	Недобросовісність окремих членів комісії, приватний інтерес	Скерування на стажування осіб менш кваліфікованих у порівнянні з іншими кандидатами конкурсного відбору
2. Ймовірність упередженого вибору установ, які займаються організацією стажування та практики студентів за кордон за певними програмами	За результатами розгляду конкурсної пропозиції під час розгляду поданих заявок замовник відхилив більш вигідні та визначив переможцем учасника упереджено	Недобросовісність окремих членів комісії або замовника, можливий приватний інтерес	Вибір закладу, який надає менш якісні послуги за інші
8. Запобігання та виявлення корупції			
1. Ймовірне неповідомлення працівником, кандидатом на посаду та/або членом колегіального органу про потенційний чи реальний	В силу незнання законодавства, або з метою приховування інформації про наявний конфлікт інтересів кандидат на посаду чи посадова особа (близька до кандидата особа) не	Незнання законодавства кандидатом на посаду, або приховування інформації чи наявності приватного інтересу посадових осіб.	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженого особи з питань запобігання та виявлення корупції.

конфлікт інтересів, порушення обмежень щодо роботи близьких осіб	повідомляють про конфлікт інтересів під час здійснення повноважень.		Розробка і прийняття положення про порядок виявлення і врегулювання конфлікту інтересів.
2. Відсутність захищених від витоку інформації каналів для повідомлень про корупцію	Відсутність затвердженої форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Незапровадження системи подання повідомлень про корупцію	Прийняття рішення про запровадження системи подання повідомлень про корупцію з метою чого: - розробка положення про опрацювання повідомлень про корупцію; - інформування серед працівників університету
3. Неврегульованість процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів)	Відсутність затвердженої форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Відсутність внутрішнього порядку обробки повідомлень про корупцію	Розробка та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акту щодо процедури роботи з повідомленнями викривачів та їх захисту
4. Незнання спеціального законодавства працівниками університету	Не виконання чи неналежне виконання своїх посадових обов'язків працівниками університету внаслідок непоінформованості про чинні норми законодавства у сфері запобігання корупції	Непроведення заходів щодо роз'яснення законодавства у сфері запобігання корупції серед працівників	Проведення заходів щодо роз'яснення законодавства у сфері запобігання корупції серед працівників, а також ситуацій порушення спеціального

			законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
--	--	--	---

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького



Х.Ю. Кульгавець

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність кор. ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1. Управління фінансами						
<p>1. Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.</p>	<p>Низька</p>	<p>Доцільність та обґрунтованість внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби у перерозподілі бюджетних асигнувань в розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Здійснення: - аналізу видатків, пов'язаних з функціонуванням ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького; - включення до проектів кошторисів обґрунтованих розрахунків, на підставі яких визначається обсяг витрат для виконання заходів, передбачених бюджетною програмою</p>	<p>Демків М.І.</p>	<p>Перед поданням змін до розпису на погодження та затвердження уповноваженим особам</p>	<p>Не потребує додаткових ресурсів</p>	<p>Недопущення корупційного ризику. Зміни до розпису та кошторису здійснюються відповідно до вимог бюджетного законодавства. Раціональна мінімізація кількості поданих пропозицій щодо внесення змін до розпису та кошторису</p>

2. Кадрові рішення						
1. Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Середня	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у доступних реєстрах та базах), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам	Гентош О.П.	Перед призначенням на посаду	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
2. Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників	Середня	Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників шляхом запровадження моніторингу з боку начальниці відділу кадрів та уповноваженої з питань запобігання та виявлення корупції щодо здійснення конкурсного відбору на кожному з посад (зокрема в частині надання інформації про його проведення) та звітування перед керівництвом про результати такого	Гентош О.П., Кульгавець Х.Ю.	Перед призначенням на посаду	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику шляхом

		моніторингу				
3. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення у зв'язку з особою зацікавленістю в результатах відбору	Середня	Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення	Гентош О.П., Кульгавець Х.Ю.	Перед призначенням на посаду	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
4. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Висока	Внесення доповнень до положення ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького «Про порядок заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників» шляхом передбачення детальних норм, які регулюють проведення відбору, механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена комісії (іншої особи) у разі його виникнення або прийняття нової редакції положення.	Гентош О.П., Мазур І.Я.	Перед призначенням на посаду	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику.
3. Надання освітніх послуг						
1. Вплив на результати складання заліків (іспитів)	Висока	Організація додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення заліків (іспитів)	Двилюк І.В. Стронський Ю.С. Бойко А.О. Коваль Г.М. Грибак О.Я. Пелень Р.А.	Щосеместру	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами контролю

2. Ймовірність викладання лекційних годин асистентами кафедр	Низька	Встановлення додаткового контролю з боку деканів факультетів	Стронський Ю.С. Бойко А.О. Коваль Г.М. Грибак О.Я. Пелень Р.А.	Щосеместру	Не потребує додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Довідка за результатами контролю
3. Ймовірність керівництва кваліфікаційними роботами здобувачів вищої освіти асистентами кафедр	Низька	Встановлення додаткового контролю з боку деканів факультетів	Стронський Ю.С. Бойко А.О. Коваль Г.М. Грибак О.Я. Пелень Р.А.	Щосеместру	Не потребує додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Довідка за результатами контролю
4. Можливість впливу завідувачів та професорів кафедр щодо проведення лекційних, лабораторних, семінарських, практичних занять на асистентів, старших викладачів, які не передбачені навчальним навантаженням	Низька	Встановлення додаткового контролю з боку деканів факультетів та проректора з науково-педагогічної роботи	Двилюк І.В. Стронський Ю.С. Бойко А.О. Коваль Г.М. Грибак О.Я. Пелень Р.А.	Щосеместру	Не потребує додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Довідка за результатами контролю
5. Можливість впливу на складання вступного фахового випробування при вступі на бакалаврат на основі освітнього ступеня молодшого бакалавра, а також при вступі до магістратури на основі освітнього ступеня бакалавра, крім спеціальностей, при вступі на які потрібно ЄФВВ та/або ЄВІ	Висока	Організація додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення заліків (іспитів)	Двилюк І.В. Стронський Ю.С. Бойко А.О. Коваль Г.М. Грибак О.Я. Пелень Р.А.	Щороку	У межах видатків, передбачених на утримання ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького	Довідка за результатами контролю. Зниження рівня корупційного ризику
6. Надання необґрунтованої переваги під час	Середня	Інформування на офіційному сайті університету здобувачів	Двилюк І.В. Стронський Ю.С. Бойко А.О.	Після висвітлення результатів	Не потребує додаткових ресурсів	Відсутність скарг після оприлюднення

переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення		вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення	Коваль Г.М. Гримак О.Я. Пеленьо Р.А.			на офіційному сайті ЗВО результатів перезарахувань
4. Наукова діяльність						
1. Ймовірність корупційних діянь щодо захисту дисертацій, які містять текстові запозичення без посилання на джерело	Середня	Створення репозитарію академічних текстів, накопичення, зберігання, систематизування академічних текстів, до якої забезпечуватиметься вільний, безперешкодний віддалений доступ користувачів засобами інтернет-технологій	Федець О.М. Мазур І.Я.	Після висвітлення результатів	У межах видатків, передбачених на утримання ЛНУВМБ імені С.З. Ґжицького	Відсутність скарг від наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, чії наукові роботи використовують ся без зазначення посилання на джерело
2. Ймовірність корупційних ризиків під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та науково-технічних розробок через відсутність визначення умов регламенту, процедури відповідальності експертів, а також через їх роботу на безоплатній основі	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку проректора з наукової роботи	Федець О.М. Мазур І.Я.	Після висвітлення результатів	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
5. Господарсько-договірна діяльність						

1. Ймовірність матеріально-технічних проблем в орендних відносинах	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції при укладенні договорів оренди зі суб'єктами господарської діяльності	Лісовий І.В., Кульгавець Х.Ю.	На момент укладення договору	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
2. Дискреційні повноваження (діяти на власний розсуд) щодо вибору недобросовісного контрагента, який надає послуги низької якості; постачальників продукції за завищеними цінами	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції за ймовірною недоброчесністю певних посадових осіб університету	Лісовий І.В., Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
3. Вибір постачальника, який матеріально стимулює до закупівель саме в нього	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції за ймовірною недоброчесністю певних посадових осіб університету	Лісовий І.В., Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
6. Публічні закупівлі						
1. Ймовірність упередженого розгляду установою (Замовником) тендерних пропозицій учасників	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовником, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Смик П.І.	Постійний моніторинг		Надання рекомендацій щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного

						з корупцією правопорушення за результатами публічних закупівель
2. Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Смик П.І.	Постійний моніторинг		Надання рекомендацій щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення за результатами публічних закупівель

7. Міжнародна співпраця

Можливий вплив на результати конкурсного відбору студентів для участі у міжнародному стажуванні.	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції під час конкурсного відбору студентів	Мітек Д.В.	Щопівроку	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами контролю
Ймовірність упередженого вибору установ, які займаються організацією стажування та практики студентів на практику за кордон за певними програмами	Низька	Перевірка достовірності наданих фірмами-претендентами даних та інформування на офіційному сайті університету про проведення конкурсного відбору фірми яка буде співпрацювати	Мітек Д.В.	Щорічно	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами контролю

університетом						
8. Антикоруційна діяльність						
1. Ймовірне неповідомлення працівником, кандидатом на посаду та/або членом колегіального органу про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмежень щодо роботи близьких осіб	Висока	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції. Розробка і прийняття положення про порядок виявлення і врегулювання конфлікту інтересів	Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників університету. Прийняття положення «Про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького»
2. Відсутність захищених від витоку інформації каналів для повідомлень про корупцію	Висока	Затвердження форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	
3. Неврегульованість процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів)	Висока	Затвердження форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику
4. Незнання спеціального законодавства працівниками університету	Висока	Проведення спеціального навчання серед працівників університету	Кульгавець Х.Ю.	Постійний моніторинг	Не потребує додаткових ресурсів	Зниження рівня корупційного ризику

