**«УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ»**

**ФЕМ, КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, НАЗВА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ - ХАРЧОВА ТЕХНОЛОГІЯ ТА ІНЖЕНЕРІЯ, ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ - МАГІСТР, КУРС – 1**

**Батюк Богдан Богданович**, bbbatyk@gmail.com

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Тема** | **Анотація** | **Інтернет-ресурс** |
| **ЛЕКЦІЙНИЙ КУРС** |
| 1 | Конкурентоспроможність персоналу як об’єкт стратегічного управління. | Основні поняття та визначення в управлінні персоналом. Сутність розвитку персоналу та його роль у забезпеченні конкурентоспроможності працівників організації. Взаємозв’язок стратегій розвитку персоналу та стратегії управління організації. Еволюція теорій управління персоналом. Підходи до управління персоналом. Методи управління персоналом. Управління розвитком персоналу та вибір сучасних стратегій управління. | *Електронний варіант матеріалів надіслано на e-mail старости* |
| 2 | Економічні аспекти розвитку персоналу. | Сутність колективу, елементи та організаційні можливості. Інвестиції в персонал та класифікація витрат на розвиток персоналу. Значення людського фактора в організації. Класифікація колективів. Регламентація професійних функцій працівника. Основні групи показників якості сучасного працівника. Умови праці. Етика ділових відносин в колективі. |  |
| 3 | Прогнозування з кадровим резервом персоналу. планування та організація соціального розвитку персоналу. | Трудове прогнозування в організації. Основи кадрової політики підприємства. Поточна і довготермінова потреба в кадрах. Ефективне кадрове планування. Принципи планування. Методи прогнозування в управлінні персоналом. Роль і місце соціального управління у плануванні та організації розвитку персоналу. Удосконалення соціальної структури і професійно-кваліфікаційного складу працівників. |  |
| 4 | Ділове оцінювання персоналу підприємства. | [Суть і завдання ділового оцінювання персоналу.](http://www.ukrreferat.com/lib/manag/upravlinnya_personalom/16.htm#1. Суть і завдання оцінки персоналу) Перспективна діяльність. Оцінка персоналу. [Принципи та процедури проведення ділового оцінювання персоналу.](http://www.ukrreferat.com/lib/manag/upravlinnya_personalom/16.htm#2. Принципи та процедури проведення оцінки персоналу) Організаційна процедура підготовки проведення оцінки. Технологія оцінки професійних якостей. Організація оптимізує системи оцінок персоналу. [Методи ділового оцінювання персоналу.](http://www.ukrreferat.com/lib/manag/upravlinnya_personalom/16.htm#3. Методи оцінки персоналу) Традиційні і нетрадиційні методи. Якісні, кількісні і комбіновані методи. |  |
| 5 | Управління кар’єрою персоналу підприємства. | Сутність, види, етапи і мотиви кар’єри. види кар'єри. Етапи формування трудової кар'єри. Управління кар’єрою персоналу. Розвитком кар'єри. Управління розвитком кар'єри. Підготовка кадрового резерву. Професійно-кваліфікаційне просування працівників. Підготовка і формування резерву керівників.  |  |
| **САМОСТІЙНА РОБОТА** |  |
| 1 | Формування колективу організації. | Розкрити сутність, елементи та організаційні можливості колективу. Продемонструвати ознаки колективу. Висвітлити класифікацію колективів. Визначити зміст процесу створення трудового колективу. Охарактеризувати етапи розвитку трудового колективу. Розкрити механізм створення та особливості формальних і неформальних груп. Висвітлити фактори, що впливають на ефективне функціонування групи. Розкрити особливості корпоративної культури в системі управління персоналом підприємства. |  |
| 2 | Згуртованість та соціальний розвиток коллективу. | Розкрити сутність згуртованості колективу. Висвітлити характеристики згуртованих колективів. Продемонструвати характеристики групового мислення і групового тиску. Висвітлити умови формування згуртованої групи. Охарактеризувати стадії формування згуртованої групи. Розкрити соціально-психологічні особливості колективу як об'єкту управління. Висвітлити соціальні ролі і відносини в колективі. Розкрити особливості колективної творчості. |  |
| 3 | Управління розвитком і рухом персоналу організації. | Розкрити сутність та види кар'єри. Висвітлити етапи і мотиви кар'єр. Розкрити сутність динамічності кар'єри. Висвітлити сутність та зміст управління кар'єрою. Охарактеризувати види та модель навчання персоналу підприємства. Продемонструвати специфіку оцінки ефективності навчання. Розкрити сутність і зміст управління мобільністю кадрів. Розкрити сутність та типи кадрового резерву. Висвітлити етапи роботи з резервом управлінських кадрів. |  |
| 4 | Оцінювання персоналу в організації.  | Розкрити сутність і задачі ділового оцінювання персоналу підприємства. Висвітлити вимоги до проведення ділового оцінювання персоналу підприємства. Визначити види і зміст ділового оцінювання персоналу. Охарактеризувати методи оцінювання персоналу підприємства. Продемонструвати специфіку оцінювання спеціалістів і керівників на підприємстві. |  |
| 5 | Ефективність управління персоналом.  | Розкрити сутність економічної, соціальної й організаційної ефективності управління персоналом підприємства. Визначити показники оцінки економічної, соціальної й організаційної ефективності управління персоналом підприємства. Висвітлити зміст оцінки комплексної ефективності управління персоналом підприємства. |  |