

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО
(ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького)

ЗАТВЕРДЖУЮ



Ректор Львівського національного
університету ветеринарної медицини
та біотехнологій імені С.З. Гжицького
Стибель В.В.
Дата: 30 вересня 2021 р.

**План заходів, спрямованих на запобігання та протидію
булінгу (цькуванню)
у Львівському національному університеті ветеринарної
медицини та біотехнології
імені С.З. Гжицького**

СХВАЛЕНО

Вченою радою ЛНУВМБ

імені С.З. Гжицького

Протокол № 6 від 30 вересня 2021 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ

спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького у 2021–2022 навчальному році

Метою запобігання та протидії булінгу (цькуванню) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького.

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького належить:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування).

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження булінгу (цькування)			
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу із «Положенням про запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького»	Вересень	
2.	Ознайомлення учасників освітнього процесу із наказом «Про порядок реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького»	Вересень	
3.	Наради з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування): <i>заступниками деканів з виховної роботи</i> , кураторами груп, головами студентської ради тощо	Постійно	

4.	Висвітлення на сайті Університету «Положення про запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького», «Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького», Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького у 2020–2021 навчальному році та Порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальних осіб, причетних до булінгу	Вересень	
5.	Перевірка інформаційної доступності нормативних документів із профілактики булінгу (цькування)	Постійно	
Заходи зі створення безпечного освітнього середовища у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького			
1.	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	
2.	Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг	Постійно	

	здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)		
3.	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького	До початку навчального року	
4.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), надання методичної та практичної допомоги, виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	За потреби, але не рідше двох разів на навчальний рік	
5.	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування ризиків виникнення випадків булінгу (цькування) у ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького	Грудень, травень	
6.	Тематичне опитування науково-педагогічного складу та здобувачів освіти «Що ми знаємо про дискримінацію та як розуміємо її?»	Листопад	
7.	Включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників Університету (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) навчання у сфері емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань, вмінь та навичок протидії та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Жовтень	
8.	Роз'яснення учасникам	Постійно	

	освітнього процесу антибулінгового законодавства		
9.	Надання методичної та практичної допомоги кураторам щодо питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Постійно	
10.	Реалізація заходів з адаптації студентів першокурсників до навчання у ЛПУВМБ імені С.З. Гжицького	Вересень грудень	