

Львівський національний університет  
ветеринарної медицини та біотехнологій  
імені С. З. Гжицького



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

п.о. ректора

Стибель В.В.

Наказ №

29 06 2023р.

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ**

у Львівському національному університеті  
ветеринарної медицини та біотехнологій  
імені С. З. Гжицького

**СХВАЛЕНО**

Вченою радою

ЛНУВМБ імені С. З. Гжицького  
протокол № 5 "29" 06 2023р.

## **1. Загальні положення**

1.1. Корпоративна культура, як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються університетською спільнотою, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської культури, що реалізуються через відповідні переконання, етичні норми, традиції та звичаї.

1.2. Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів університетської спільноти, тобто науково-педагогічних працівників, співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі - університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї, що є необхідною умовою реалізації університетом його статутних завдань.

1.3. Кодекс корпоративної культури університету (далі - Кодекс), розроблено відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів університетської спільноти, а також покликаний сприяти реалізації пріоритетних цілей розвитку університету, як соціокультурної інституції.

1.4. Кодекс є одним із основних документів нормативної бази закладу вищої освіти ЛНУВМБ імені С. З. Гжицького (далі Університету), які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, координують і спрямовують ініціативу, а також забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

## **2. Основні цінності та принципи університетської спільноти**

2.1. Пріоритетним завданням Університету є формування відповідальної і творчо мислячої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання та бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

2.2. Зберігаючи й примножуючи кращі традиції вищої школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти, Університет покликаний забезпечити:

створення в колективі особливої морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;

- формування особистості випускника Університету, як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі у сфері професійної діяльності;

- формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу Університету;

- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;

- корпоративну соціальну відповідальність університетської спільноти перед суспільством та її активний вплив на соціально-культурний розвиток регіону, формування високої культури населення, у тому числі

патріотичної, інформаційної, правової, економічної, екологічної тощо.

2.3. Кодекс проголошує і захищає ціннісно-орієнтовану єдність науково-педагогічних працівників, співробітників та осіб, що навчаються, виховуючи в них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму стосовно університету, готовність зберігати і розвивати його традиції. Реалізуючи цінності корпоративної культури, Університету:

- сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості науково-освітнього процесу;

- на основі інтеграції природничо-наукових та гуманітарних знань, посилюючи при цьому використання гуманістичного потенціалу всіх навчальних дисциплін, забезпечує необхідні умови для досягнення здобувачами освіти високого культурного й освітнього рівня та формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішності випускників;

- заохочує потребу до самоосвіти, саморозвитку та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм та активну громадянську позицію;

- формує й розвиває атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу співробітників;

- формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;

- впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової і навчальної діяльності, у спорті, соціальній сфері, у творчій діяльності та дозвіллі, у приватному житті;

- дотримує в управлінні та у співпраці з партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

### **3. Загальні вимоги корпоративної культури**

3.1. Кожен представник університетської спільноти, дотримуючи духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства;

- цінує ділову репутацію університету, піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам Університету та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет;

- відповідає за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і проблем університету;

- орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;

- сповідує принципи справедливості і чесності, протидіє корупції, хабарництву в університетському середовищі;

- сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;

- дбайливо ставиться до майна університету, дотримує чистоти і порядку на території Університету, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо; бережно й винятково з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;

- веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег;

- зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;

- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та здобувачів;

- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі - з обмеженими можливостями.

3.2. Як представник єдиної університетської спільноти кожен науково-педагогічний працівник та співробітник:

- дотримує умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад іншим членам колективу;

- схвалює і підтримує пропозиції здобувачів освіти, які спрямовані на вдосконалення освітнього процесу та інших напрямів університетської діяльності;

- підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;

- формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямами підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;

- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства у поводженні зі студентами;

- з повагою ставиться до студентських організацій університету, зокрема, до студентської профспілкової організації та студентського самоврядування;

- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією.

- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою;

3.3. Особа, що навчається, як представник єдиної університетської спільноти:

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навиками, виконуючи всі вимоги навчального плану;

- протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання;

- проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, творчої діяльності, фізичної культури, спорту, волонтерської діяльності;

- проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості, сексизму;

- бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, зокрема через дослідництво в пріоритетних наукових напрямках, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

#### **4. Культура поведінки співробітників та здобувачів освіти**

4.1. Науково-педагогічні працівники, співробітники університету та здобувачі освіти, які входять до складу колегіальних органів університету, обов'язково повинні бути присутніми на їх засіданнях.

4.2. Науково-педагогічні працівники, співробітники університету та здобувачі освіти, повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу.

Для окремих категорій персоналу (працівники технічних лабораторій, будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал), а також студентів та науково-педагогічних працівників під час занять в лабораторних приміщеннях та з фізичної культури передбачається спеціальний одяг.

4.3. Є неприпустимою поява на заняттях і в корпусах університету науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти, та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та несохайному одязі (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу). Дотримання стриманого ділового стилю (дрес-коду) є обов'язковим.

4.4. Члени університетської спільноти при зустрічах вітаються незалежно від віку і статусу людини, звертаючись на «Ви». У спілкуванні між собою співробітники та здобувачі освіти, проявляють ввічливість, не допускають фамільярності та ненормативної лексики.

4.5. Перебуваючи в будівлях університету, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення (чи при виході з них) бажано пропустити

вперед жінок та літніх людей, людей з обмеженими можливостями, допомогти їм при потребі тощо.

4.6. Не допускається залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях.

Забороняється паління в приміщеннях і на території університету.

Науково-педагогічні працівники та співробітники поважають колеґ та здобувачів освіти, не допускають запізнь на роботу та на навчання і марнотратства часу.

Здобувачі освіти, зобов'язані вітати викладача, що входить в аудиторію, вставанням. При запізненні на заняття вони можуть зайти до аудиторії тільки з дозволу викладача.

Під час проведення заходів (конференцій, «круглих столів», засідань, ділових зустрічей, урочистостей) члени колективу проявляють повагу до виступаючих і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримуються тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами; у нагальному випадку залишають приміщення у паузі між виступами.

4.7. Науково-педагогічний працівник та співробітник університету не повинен:

- принижувати гідність студента, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому науково-педагогічний працівник чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду здобувача освіти, співробітника чи відвідувача, якщо їхня поведінка, зовнішність чи висловлювання суперечать вимогам Кодексу;

- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням університету;

- пред'являти під час складання екзамену й заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

- під час контролю не змінювати критерії оцінки навчальної компетенції студентів, а також застосовувати критерії суб'єктивного ставлення до студентів чи до його особливих якостей;

- використовувати службовий стан у корисливих цілях;

- не гідно поводити себе щодо колеґ, здобувачів освіти та відвідувачів;

- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;

- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами.

4.8. Здобувачам освіти, заборонено:

- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою,

користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

- користуватися мобільним телефоном чи засобами штучного інтелекту під час занять та контрольних заходів.

## **5. Символи держави, університету, традиції, звичаї**

5.1. Цінності корпоративної культури Університету втілюються у таких символах, як гімн, прапор, хоругва, емблема, логотип. Ці символи формують у свідомості науково-педагогічних працівників, співробітників і здобувачів цілісний образ громадянина України та приналежності до університетської спільноти. Формують почуття гордості за належність до держави та до університетської спільноти.

5.2. З метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за державу, університет;

- урочисті заходи університету, факультетів, як правило, відкриваються виконанням державного гімну (при його виконанні потрібно стояти струнко, тримаючи руку на серці) і з висесенням державних та університетських символів (під час церемонії підняття та спуску, внесенні чи виносі Державного прапора всі присутні повинні стояти струнко, обличчям до прапора);

- символіка Університету розміщується на корпусах та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, в офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та здобувачів освіти тощо;

5.3. Галузеві свята: День працівника освіти, День науки, професійні свята відповідно до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

5.4. Державні та релігійні свята.

5.5. Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, День студента, Зустрічі випускників, Дні факультетів та інші, що відповідають статутним завданням та відображають корпоративні цінності.

## **6. Механізми впровадження та відповідальність за порушення норм кодексу**

6.1. Положення Кодексу корпоративної культури університету реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховання, «глобалізації» виховного процесу.

Науково-педагогічні працівники, співробітники та здобувачі освіти Університету, зобов'язані знати і дотримувати Кодексу корпоративної культури, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність і поведінку.

6.2. Впровадження Кодексу здійснюється через:

- визнання його принципів всією університетською спільнотою та їх

неухильне виконання;

- пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;

- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед університетом;

- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм кодексу у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;

- активне залучення співробітників та здобувачів освіти, до роботи по благоустрою території та приміщень університету;

- підвищення загального рівня естетизації території та приміщень університету, якості проведення заходів, у тому числі на рівні університету, групи, спеціальності, кафедри, факультету, спортивної секції, інших структурних підрозділів;

- поширення діяльності відповідної спрямованості з боку органів студентського самоврядування та громадських організацій.

6.3. За порушення норм Кодексу до співробітників і здобувачів освіти університету, відповідним громадським чи дорадчим органом можуть бути застосовані заходи морального впливу:

- розгляд питання на засіданні Ради з виховної роботи факультету, університету;

## **7. Прикінцеві положення**

7.1. Кодекс корпоративної культури затверджується на засіданні вченої ради Університету

7.2. Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

7.3 Кодекс доводиться до відома співробітників відділом кадрів, а до відома здобувачів освіти - керівництвом факультетів.

Керівник відділу  
соціально-культурного  
розвитку університету

Тетяна КУПЧАК



**Погоджено:**

|                                                          |                         |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|
| Провідний юрисконсульт                                   | Валентин Кравець        |
| Перший проректор                                         | Ігор Турко              |
| Проректор з науково-педагогічної роботи                  | Ігор Двилюк             |
| Проректор з наукової роботи                              | Олег Федеть             |
| Проректор з адміністративно-господарської частини        | Ігор Лісовий            |
| В.о. голови студентського самоврядування                 | Владислав Корженевський |
| Голова Первинної профспілкової організації               | Роман Іванків           |
| Голова профспілкової організації студентів та аспірантів | Ліна Вислюцька          |