

Анотація

Самоменеджмент як вияв нової форми лідерства в умовах воєнного часу зорієнтовує дослідників у царині менеджменту на особистісні аспекти. Зокрема, характеризування самоменеджменту не як soft skill менеджера, а як однієї з форм виявлення лідерства розкриває дуже сучасний підхід у дихотомії «керівник-лідер», зокрема – здатності до самоуправління як ключової риси, що диференціює управління від лідерства. Підкреслено, що саме необхідність виходити за рамки звиклого розв'язування задач чи то стратегічного, чи тактичного, чи оперативного характеру сприяють розвитку людського капіталу на підприємстві. Таким чином, сформувалися передумови того, що управління, не пов'язане із лідерською компонентою, не в змозі повно зреалізувати власні функції в складних ситуаціях, коли слід формувати перспективи розвитку попри війну, а виявом, що індикує цю компоненту, є самоменеджмент.

Ключові слова: лідер, лідерство, управління, людський капітал, самоменеджмент.