

Анотація

У пропонованому дослідженні звернено увагу на існування й важливість психологічних засад управління персоналом підприємства. Увага до психологічних засад управління персоналом є особливо вагомим аспектом у розумінні змісту менеджменту людського ресурсу. Неприятливі чинники, серед яких, у першу чергу, тривалий та потужний стресовий стан, що зумовлює підвищення ймовірності вигорання, високу конфліктність у колективі, інші деструктивні прояви, отже, ставить під загрозу сталість діяльності, досягнення цілей.

Сучасні умови не дають змоги йти довгим шляхом проб та помилок, розглянуте залучення практичних психологічних підходів на доповнення власне до управління людським потенціалом підприємства. У цьому контексті важливе розуміння й диференціація соціально-психологічного мікроклімату як середовища безпосередніх взаємодій та організаційної культури як передумови змісту цього середовища, сенсів, що його формують, наповнюють та живлять.

Ключові слова: персонал, співробітники, людські ресурси, кардове забезпечення, управління персоналом.